

**PERÚ****Ministerio
de Agricultura y Riego**Oficina General de Gestión de Recursos Humanos –
Oficina de Desarrollo del Talento Humano*“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la Universalización de la Salud”*

ANEXO -1

CONVOCATORIA DE COOPERACIÓN LABORAL ENTRE ENTIDADES PÚBLICAS (D.L. N° 1456)

N°009-2020

| CANTIDAD | SERVICIO SOLICITADO | ÓRGANO SOLICITANTE |
|----------|--|---|
| 1 | ASESOR/A LEGAL EN TEMAS DEL SECTOR AGRARIO, GESTIÓN PÚBLICA Y REGULACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS. | DIRECCIÓN GENERAL DE POLÍTICAS AGRARIAS – DIRECCION DE POLITICAS Y NORMATIVIDAD AGRARIA. |

I. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Asesoramiento legal en temas agrarios.
2. Asesoramiento legal para la elaboración de documentos de gestión, planificación, presupuesto, regulación, descentralización y modernización de gestión del Estado.
3. Análisis y asesoramiento legal sobre normas relacionadas con el tratamiento tributario en el sector agrario.
4. Análisis y asesoramiento legal sobre normas relacionadas con la regulación de servicios públicos y su aplicación al sector agrario.
5. Elaboración de iniciativas normativas sobre temas vinculados al sector agrario.
6. Elaboración de opiniones técnico-legal a proyectos normativos remitidos por el congreso de la Republica, así como, diversas dependencias del Ministerio de Agricultura y Riego y asociaciones de productores.
7. Otras funciones que le asigne el jefe inmediato superior.

II. PERFIL DEL PUESTO:

| REQUISITOS MÍNIMOS | DETALLE |
|--------------------|--|
| Experiencia | <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia laboral general mínima de cinco (05) años en el sector público y/o privado. • Experiencia laboral específica mínima de tres (03) años en funciones similares al puesto en el sector público y/o privado. • Experiencia laboral específica mínima de un (01) año en funciones similares al puesto en el sector público. |
| Competencias | <ul style="list-style-type: none"> • Proactividad • Iniciativa • Liderazgo. • Responsabilidad • Resolución de problemas • Trabajo en equipo |

**PERÚ****Ministerio
de Agricultura y Riego**Oficina General de Gestión de Recursos Humanos –
Oficina de Desarrollo del Talento Humano*“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la Universalización de la Salud”*

| | |
|--|--|
| Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios | <ul style="list-style-type: none">• Título Profesional en Derecho |
| Cursos y/o estudios de especialización | <ul style="list-style-type: none">• Especialización en Derecho Administrativo o Derecho Ambiental o Gestión Pública |
| Conocimientos para el puesto y/o cargo. | <ul style="list-style-type: none">• Conocimiento en temas legales sobre materia agraria y regulación de servicios públicos.• Microsoft Office a nivel de usuario. |

III. CONDICIONES LABORALES:

| CONDICIONES | DETALLE |
|---|--|
| JORNADA DE TRABAJO | 40 HORAS SEMANALES |
| HORARIO DE TRABAJO | LUNES A VIERNES |
| LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO | JR. YAUYOS N° 258, LIMA |
| MODALIDAD DE TRABAJO (PRESENCIAL O REMOTO) | MIXTO |
| DURACIÓN | MIENTRAS SE ENCUENTRE VIGENTE LA EMERGENCIA SANITARIA A NIVEL NACIONAL |
| OTROS ASPECTOS | - |

La Molina, 05 de agosto de 2020